



Le mot du porte-parole

Salutations à toutes et à tous!

En prenant connaissance de ce « Feu vert » du printemps 2009, vous constaterez la qualité du travail accompli par les membres et la précieuse contribution de Julie Pion, notre secrétaire exécutive. La poursuite des travaux du Comité de la Protection des Renseignements Personnels mérite d'être soulignée. Depuis la diffusion des quatorze capsules et de la campagne de sensibilisation en mars dernier, nous avons eu plusieurs témoignages d'appréciation à propos de cette initiative.

Dans un autre ordre d'idée, les mois d'avril étant des mois de « négociation », nous nous sommes penchés sur le renouvellement de « Jeunes en action ». Je profite de l'occasion pour vous informer que le Collectif a l'intention de rédiger un « avis » sur :

- Le portrait de la clientèle
- La démarche
- Les résultats
- Les conditions administratives et financières de réalisation, dont les coûts réels.

Cet avis sera disponible au mois de septembre.

Finalement, au nom des membres du Collectif, nous souhaitons au Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais un 25^e anniversaire aussi dynamique et « communautaire » que sa directrice!



Ronald Ménard

Le Collectif autonome des CJE du Québec fête son 2^e anniversaire!

Le **Collectif autonome des CJE du Québec** a deux ans! Déjà! Vous trouverez dans ce bulletin les grands dossiers sur lesquels a travaillé notre regroupement depuis ce temps. Nous considérons la démarche que nous avons entreprise, respectueuse, transparente et saine pour l'autonomie et le développement des *Carrefour jeunesse emploi* de tout le Québec.

Nous entreprenons notre prochaine année avec des préoccupations grandissantes quant à l'avenir de nos organismes. Nous considérons que les enjeux gouvernementaux ont des conséquences sur notre autonomie dans la réalisation de nos plans locaux et le développement de nos offres de service respectives. Nous demeurons alertes afin de préserver notre mission de base qui est l'essence même de nos efforts et investissements. Cette mission, peu importe sa formulation, fait référence aux jeunes et à l'amélioration locale de leurs conditions de vie.

L'heure des bilans!

Le **Collectif autonome des CJE du Québec** est à l'heure des bilans et ceux-ci ne peuvent que nous insuffler l'énergie et la motivation nécessaires à poursuivre nos actions centrées sur le respect des jeunes adultes et de nos missions respectives. A cet égard, de nouveaux CJE ont adhéré à nos principes et ont adopté notre cadre de référence. Le Collectif autonome des CJE du Québec compte maintenant 11 membres!

Voici les principaux éléments de notre bilan :

● **Le respect et l'intégration concrète de notre cadre de référence** qui expose 4 grandes orientations soit, le développement durable, le développement local, une juste répartition de la richesse et une démarche vers une citoyenneté responsable. Ces orientations sont au cœur de nos réflexions, décisions, actions et évaluations.

Concrètement, ce cadre a permis le développement de projets et d'initiatives afin d'améliorer les offres de service aux jeunes et d'entamer des actions de sensibilisation, de mobilisation et d'information.

Par exemple :

- L'adoption d'une gestion environnementale de nos organismes par le « Bureau vert » qui engage les membres à **promouvoir les pratiques environnementales** au bureau. Concrètement, nous adoptons de nombreuses mesures pour rendre notre lieu de travail plus respectueux de l'environnement. En appliquant quelques méthodes simples, nous pouvons réduire les déchets et conserver les ressources.
- La mise sur pied d'une campagne de sensibilisation à la protection des renseignements personnels par le biais de la création d'un porte-carte à l'effigie de notre slogan « Ton NAS c'est comme ton NIP, le donnes-tu à tout le monde? », le développement de 14 fiches informatives sur différentes fraudes et l'adoption d'une politique de gestion des données personnelles dans nos organismes. Cette campagne a suscité beaucoup d'intérêt au sein de notre clientèle, nos employés et nos partenaires locaux, régionaux et nationaux.
- Le déploiement d'un projet d'éducation financière. L'École de l'argent, porté par la région de l'Outaouais et appuyée par le Collectif, fait l'objet d'une évaluation par l'Autorité des marchés financiers et Desjardins. Une histoire à succès à suivre!

● **Notre mode de vie associatif inclusif et mobilisant**, réalisé par la concertation continue sur les enjeux communs et le respect de l'autonomie de gestion de chacun des membres. Puisque le mandat du Collectif autonome des CJE du Québec est d'être essentiellement au service de ses membres, la dimension participative de chacun demeure effective et adaptée aux réalités locales. D'ailleurs puisque tous les membres participent aux réunions, ils ont en main toutes les informations et documents justifiant les positionnements du Collectif, ce qui leur permet de bien le comprendre et l'intégrer dans leur organisme.

Comment ?

- Plus de vingt conférences téléphoniques
- Sept (7) rencontres servant de réunions de conseil d'administration

● **Notre lien de partenariat maintenu auprès des instances gouvernementales** se veut à l'image de nos valeurs, c'est-à-dire centré sur la transparence et la volonté de travailler en concertation dans le but d'améliorer la qualité de vie des jeunes adultes du Québec. Ainsi, tous nos questionnements et toutes nos positions sont portés auprès du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale et du Secrétariat à la Jeunesse principalement. Nous constatons une ouverture incontournable de leur part. D'ailleurs, chacune de nos rencontres et de nos conférences téléphoniques avec ces organisations ont permis l'avancement de nos différents travaux dans le cadre du financement de base, de Jeunes en Action, IDEO, le Défi de l'entrepreneuriat et le renouvellement de la Stratégie Jeunesse. Elles ont aussi permis une meilleure compréhension des cadres de ces mesures facilitant ainsi les prises de positions autonomes de chacune de nos organisations.

● **Nos actions de rassemblement pour un partage d'expertise stimulant**. En consacrant des ressources d'intervention de chacun des CJE membres pour l'élaboration d'activités communes, nous développons ainsi des projets de façon collective. Les projets sont facilement intégrés dans les équipes de travail et répondent concrètement aux besoins des jeunes puisqu'ils en sont directement issus. Aussi, notre premier colloque s'est tenu à l'automne 2008 sous la forme d'un Symposium dont le thème était « L'éthique au cœur de nos actions ». Ce symposium a été conçu à l'image de nos valeurs et a connu un vif succès avec une centaine de participants et plusieurs invités de prestige en matière d'éthique.

● **Notre structure opérationnelle proche de nos actions**. Grâce à notre volonté de partager l'ensemble de nos travaux auprès de divers organismes, dont les CJE, situés partout dans le Québec, nous rendons accessibles toutes les informations et tous les outils développés par le Collectif autonome des CJE du Québec, par exemple via notre site Internet. Nous vous invitons donc à consulter le www.cacjeq.ca afin d'obtenir toutes les informations et les outils de travail développés.