

Rapport annuel 2018-2019



Membres du Collectif



Les membres du Collectif en formation à l'École des dirigeants, HEC Montréal

De gauche à droite sur la photo

Première rangée : Sophie Breton, Sophie Beaudoin, Geneviève Has, Nathalie Viel, Susanne Cloutier, Pierre Gingras, Marie-Claude Desjardins, Guylaine Turpin, Martine Morissette

Deuxième rangée : Philippe Tisseur, Steve Fournier, Johane Viau, Josée Cousineau, Marie-Claude Lapierre, Rachel Guidet, Ronald Ménard, Isabelle Dubreuil, Marjorie Lamarre

Troisième rangée : Bertoni Coulombe, Hans Heisinger, Édith Samson, Yves Picard, Jasmin Roy-Rouleau, Cynthia Némorin

Table des matières

Grands dossiers 2018-2019

Financement à la mission

Créneau carrefour jeunesse

Formations FDRCMO

- Gestion stratégique et santé mentale

Vie associative

Gouvernance

- Conseil d'administration et Comités internes

Partenariats, concertation, représentations, affiliations

Répertoire des membres

Résultats financiers 2018-2019

Financement à la mission

Printemps 2018

Constats

- À la rencontre d'avril, les membres ont partagé leur inquiétude face à l'atteinte de leurs résultats SAE : cibles inatteignables et non ajustées aux réalités territoriales, disparités des directives d'Emploi-Québec, concurrence entre les ressources externes, peu de références des CLE.

Quelques pistes de solutions ont été envisagées, comme le retour à l'accès universel pour servir tous les jeunes « employables », reconduction de l'Entente-cadre CJE, augmentation du coût-client et diminution des cibles.

Stratégies proposées

- Mettre en valeur la stratégie « Plan d'action local »
- Profiter du momentum électoral pour proposer un modèle de financement hybride : subvention de base pour la mission, Créneau bonifié et ententes de services locales avec Emploi-Québec

Financement à la mission

Hiver 2019

CJE 4.0

Objectifs poursuivis par notre stratégie politique

Mettre en valeur l'approche locale d'intervention, qui devient notre zone d'innovation et d'excellence pour :

- Redevenir une porte d'entrée pour TOUS les jeunes de notre territoire
- Dégager un espace d'autonomie, de créativité et d'innovation
- Retrouver la capacité d'adapter localement notre offre de services aux besoins des jeunes et de la communauté, dans un esprit de complémentarité

Principes de l'approche locale d'intervention

- Accueil universel, approche globale
- Plan d'action concerté pour la jeunesse : une réponse locale aux enjeux nationaux (rareté de mains d'œuvre, maintien en emploi, intégration des immigrants, accompagnement des entreprises/employeurs)
- En lien avec la mission d'Emploi-Québec et d'autres ministères grâce à des ententes locales

Créneau carrefour jeunesse

Été 2018

Rencontre avec le Secrétaire adjoint

Nous nous apprêtions à demander une rencontre avec Mme Isabelle Mignault pour lui exposer les enjeux du Collectif, quand nous avons appris son départ. La rencontre s'est plutôt tenue avec son successeur, M. Réjean Houle.

C'est donc avec lui que nous avons abordé notre désir de participer pleinement à la co-construction du programme et de représenter directement nos membres, sans passer par un tiers. Nous avons aussi demandé plus de flexibilité dans l'application des volets du Créneau et une réelle équité du financement entre les territoires, notamment pour le volet persévérance scolaire.

Nous avons proposé de rédiger un protocole de partenariat entre nos deux organismes, afin d'élaborer les modes de communication entre nous, d'une part, et de préciser les mandats du Comité aviseur et du RCJEQ, d'autre part. Cette démarche a été mise de côté à cause des travaux pour le retour du financement à la mission.

Créneau carrefour jeunesse

Hiver 2019

Protocole de partenariat

Pour collaborer à l'élaboration des orientations du programme et à l'amélioration continue du Créneau

Au chapitre de la reconnaissance

- Considérer le Collectif comme un partenaire à part entière

Modalités

Revoir la composition du Comité aviseur pour augmenter notre représentation, sans accroître le nombre de membres

Au chapitre de la communication

- Avoir des communications directes avec le Collectif

Modalités

Inclure le Collectif dans ses communications officielles avec l'ensemble des partenaires

Partager l'information stratégique sur les éléments ci-haut mentionnés

Créneau carrefour jeunesse

Hiver 2019

Protocole de partenariat

Au chapitre de la concertation

- S'engager à nous consulter et à tenir compte de nos avis avant d'effectuer des changements

Modalités

Prévoir une rencontre annuelle avec nos représentants, afin de discuter de nos recommandations pour l'amélioration continue du Créneau

Augmenter le nombre de rencontres du Comité aviseur à deux ou trois par année

Renouvellement des éléments financiers

Principes de répartition proposés par le Collectif :

- Augmentation significative du budget global accordé au programme afin de régler les problèmes d'équité qui demeurent entre les régions (chaque jeune du Québec a droit aux mêmes services)
- Souplesse et flexibilité d'application entre les volets (30%)
- Montant ferme alloué pour la gestion (augmenté à un équivalent de 15% du total de la subvention)

Formation

Hiver 2019

Subventions FDRCMO

Formation en gestion stratégique pour les dirigeants du Collectif

➤ Biens livrables et indicateurs de résultats mesurables

- Formation sur mesure de 45 heures donnée à 24 dirigeants dans 21 organismes de nos membres (95 % de nos membres)
- Alliance stratégique entre deux entités HEC, soit l'École des dirigeants et IDEOS, le pôle en gestion des entreprises sociales
- Taux de participation : 1042 heures de présence sur un total de 1080 (96%)
- Évaluation effectuée par les HEC à la fin du programme indiquent que un niveau de satisfaction globale de 96,75%

Les participants ont apprécié la diversité et la pertinence des approches pédagogiques proposées. Ils considèrent que les HEC ont su adapter la pédagogie et les contenus à leur réalité. Ils ont manifesté le désir d'avoir une suite pour approfondir certains thèmes.

Formation

Printemps 2019

Subventions FDRCMO

Formation en santé mentale pour les intervenants des CJE du Collectif

➤ Biens livrables et indicateurs de résultats mesurables

- Formation sur mesure de 40 heures donnée à 41 intervenants dans 19 organismes de nos membres (86 % de nos membres).
- Offerte par le Service de la formation continue de l'UQAR
- Taux de participation : 1578 heures de présence sur un total de 1640 (96%)
- Évaluation effectuée par l'UQAR à la fin du programme révèle que :
 - ✓ Le contenu répondait bien aux besoins (77,3 % d'accord à tout à fait d'accord)
 - ✓ Les objectifs ont été atteints (81,8 % d'accord à tout à fait d'accord)
 - ✓ La personne-ressource avait une excellente connaissance du contenu (90,9 % d'accord à tout à fait d'accord)
 - ✓ Le contenu a été compris et intégré (90,9 % d'accord à tout à fait d'accord)

Vie associative

2018-2019

► Gouvernance

Conseil d'administration

Président : Martine Morissette

CJE de l'Outaouais

Vice-président : Bertoni Coulombe

CJE région Matane

Secrétaire : Édith Samson

CJE de Kamouraska/Projection 16-35

Trésorière : Sophie Beaudoin

CJE Vallée-de-la-Gatineau

Administratrice : Rachel Guidet

CJE Centre-Sud/Plateau Mont-Royal/Mile-End

Comités internes

Comité RH - permanent

Rachel Guidet et Édith Samson

Mandat : bilan des tâches, projection 2020, conditions de travail et plan de relève

Comité Symposium 2019

Yves Picard, Steve Fournier, Sébastien Riopel

Mandat: validation du processus pour atteindre l'objectif, recherche de ressources pertinentes pour l'animation, idée de commandites et soutien logistique

Comité Formation

Yves Picard et Sarah-Michèle Couillard

Mandat : accompagnement et appui

Vie associative

Le conseil d'administration s'est rencontré six fois. De leur côté, l'ensemble des membres se sont réunis à sept reprises, dont deux téléconférences et cinq rencontres en personne (incluant l'AGA).

Projet spécial : appui aux promoteurs du projet EU-Canada Youth Transatlantic Civil Society Dialogues: "Youth dialogues for inclusive digital futures" dans lequel le CJE Notre-Dame-de-Grâce est impliqué avec l'Institut Goethe de Montréal. Marie-Claude a assisté à une rencontre avec les partenaires le 12 février 2019.

Partenariat et concertation

Interassociations

[5 rencontres en 2018-2019]

Thèmes abordés : Dossier des appels d'offres et guide de reddition de compte

Forum national Emploi-Québec/Ressources externes

[3 rencontres du Forum national en 2018-2109, plus 4 rencontres opérationnelles]

Représentantes : Marie-Claude Desjardins et Rachel Guidet

L'année a été marquée par le l'arrivée de M. Roger Tremblay, sous-ministre associée à Emploi-Québec , comme président du Forum en remplacement de Mme Johanne Bourassa. Nous l'avons rencontré le 19 octobre 2018. Le dossier le plus important a été celui du Guide de reddition de compte.

Comité de suivi mixte - Groupe 9

[1 rencontre en 2018-2019 – 18 juin 2018]

Représentante : Nathalie Viel

Thèmes abordés : Implantation et évaluation

Comité aviseur SAJ

[1 rencontre en 2018-2019 – 3 octobre 2018]

Représentants : Marie-Claude Desjardins et Pierre Gingras

Thèmes abordés : Mandat, rôles et responsabilités du Comité aviseur et du Comité de suivi, renouvellement des éléments financiers et cahier de charges

Autres représentations et affiliations

Comité consultatif Jeunes (CCJ) – 15 juin 2018

Rachel et Marie-Claude ont fait une présentation à la rencontre des membres du CCJ pour soutenir l'adhésion du Collectif. La demande n'a pas été acceptée. On nous a demandé de la redéposer notre candidature.

Chantier de l'Économie sociale – 13 février 2019

- Projets des incubateurs

Institut Douglas – 6 février 2019

- Comité Formations croisées – Cynthia Némorin (CJE Ouest-de-L'île

Huis clos budgétaire – 21 mars 2019

Marie Claude a participé au huis-clos budgétaire du gouvernement. Un communiqué de presse a été publié par la suite pour souligner les nouveaux investissements jeunesse inscrits dans le budget 2019-2020.

Affiliations du Collectif

- AMASQ
- COCDMO – AGA le 11 septembre 2018 et rencontre des représentants régionaux l1 1^{er} octobre 2018
Représentants : MCD et Pierre
- Centre d'étude et de coopération internationale – CECI

Répertoire des membres

BAS ST-LAURENT

CJE du Kamouraska/Projection 16-35

580 A, rue Côté
Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0
Édith Samson, directrice générale
Téléphone : (418) 492-9127
Courriel : direction@projektion16-35.ca

CJE de Matane

548, avenue du Phare Est, bureau 202
Matane (Québec) G4W 1A7
Bertoni Coulombe, directeur général
Téléphone : (418) 566-6749
Courriel : direction@cjematane.ca

CJE MRC Rimouski-Neigette

145, rue Lepage
Rimouski (Québec) G5L 8W2
Marie-Claude Lapierre, directrice générale
Téléphone : (418) 722-8102
Courriel : at01cje@globetrotter.net

CJE Mitis

1483, boul. Jacques-Cartier
Mont-Joli, QC G5H 2V5
Daniel Langlais, directeur général
Téléphone : (418) 775-6440
Courriel : dgcjem@hotmail.com

CHAUDIÈRE-APPALACHES

CJE Beauce-Nord

168, rue Notre-Dame Sud
Sainte-Marie-de-Beauce (Québec) G6E 4A6
Marie Josée Bolduc, directrice générale
Téléphone : (418) 386-2532
Courriel : mj.bolduc@cjebn.com

CJE de la MRC de L'Islet

962, rue des Trembles, bureau 300
Tourville (Québec) G0R 4M0
Marjorie Lamarre, directrice générale
Téléphone : (418) 359-3730
Courriel : marjorie@cjelislet.qc.ca

GASPÉSIE

CJE Avignon-Bonaventure

193-B, avenue Grand Pré
Bonaventure (Québec) G0C 1E0
Ronald Ménard, directeur général
Téléphone : (418) 534-3993
Courriel : ronald.menard@cjeavbo.org

CJE Haute-Gaspésie

35, boulevard Ste-Anne Ouest
Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 1P9
Jasmin Roy-Rouleau, directeur général
Téléphone : (418) 763-2308
Courriel : direction@cjehautegaspesie.org

GASPÉSIE [suite]

CJE MRC la Côte-de-Gaspé

63-1 rue Jacques-Cartier,
Gaspé (Québec) G4X 1M1
Sarah-Michèle Couillard, directrice générale
Téléphone : (418) 368-2121
Courriel : direction@cjecotedegaspe.ca

MONTÉRÉGIE

CJE La Prairie

247-D rue Sainte-Catherine
St-Constant (Québec) J5A 2J6
Johane Viau, directrice générale
Téléphone : (450) 845-3848
Courriel : direction@cjelaprairie.qc.ca

CJE Saint-Hubert

5245, boul. Cousineau, local 292
Saint-Hubert (Québec) J3Y 6J8
Guylaine Turpin, directrice générale
Téléphone : (450) 678-7644
Courriel : direction@cjesh.org

Répertoire des membres

MONTRÉAL

CJE Ahuntsic-Bordeaux-Cartierville

10 794, rue Lajeunesse
Montréal (Québec) H3L 2E8
Pierre Gingras, directeur général
Téléphone : (514) 383-1136
Courriel : p.gingras@cje-abc.qc.ca

CJE Centre-Nord

3332, rue Jarry Est
Montréal (Québec) H1Z 2E8
Suzanne Cloutier, directrice générale
Téléphone : (514) 729-9777
Courriel : s.cloutier@cje-centrenord.com

CJE Centre-Sud | Plateau Mont-Royal | Mile-End

1265 avenue Mont-Royal Est
Montréal (Québec) H2J 1Y4
Rachel Guidet, directrice générale
Téléphone : (514) 522-9151
Courriel : rguidet@cjeplateau.org

CJE LaSalle

Destination Travail du sud-ouest de l'île de Montréal inc.

1191, 90e avenue
LaSalle (Québec) H8R 3A6
Philippe Tisseur, directeur général
Téléphone : (514) 368-1832
Courriel : ptisseur@destinationtravail.org

MONTRÉAL [suite]

CJE Notre-Dame-de-Grâce

6370, rue Sherbrooke Ouest,
Montréal, Québec H4B 1M9
Hans Heisinger, directeur général
Téléphone : (514) 482-6665
Courriel : hans.heisinger.cje.ndg@gmail.com

CJE Marquette

735, rue Notre-Dame, bureau 10
Lachine (Québec) H8S 2B5
Yves Picard, directeur général
Téléphone : (514) 634-0450
Courriel : picard.yves@videotron.ca

CJE de l'Ouest-de-l'Île

225-F boulevard Hymus
Pointe-Claire (Québec) H9R 1G4
Yves Picard, directeur général
Téléphone : (514) 782-0433
Courriel : picard.yves@videotron.ca

CJE Rosemont/Petite-Patrie

Groupe Conseil St-Denis

1453, rue Beaubien Est, bureau 302
Montréal (Québec) H2G 3C6
Marie-Josée Dubois, directrice générale
Téléphone : (514) 278-7211
Courriel : duboismj@gcsd.qc.ca

OUTAOUAIS

CJE de l'Outaouais

350, boulevard de la Gappe
Gatineau (Québec) J8T 7T9
Martine Morissette, directrice générale
Téléphone : (819) 561-7712
Courriel : martinemorissette@cjeo.qc.ca

CJE du Pontiac

80, rue Leslie, CP 219
Campbell's Bay (Québec) J0X 1K0
Sylvie Landriault, directrice générale
Téléphone : (819) 648-5065
Courriel : slandriault@crep.qc.ca

CJE Vallée-de-la-Gatineau

217 Rue Principale Sud,
Maniwaki (Québec) J9E 2A3
Sophie Beaudoin, directrice générale
Téléphone : (819) 441-1165
Courriel : sophie.beaudoin@cjevq.qc.ca

Résultats + surplus cumulés 2018-2019

	2019	2018
PRODUITS		
Contribution de base des membres	39 270 \$	41 055 \$
Contribution au fonds de rencontre	44 000 \$	46 000 \$
Contribution spéciale (mobilisation)	4 400 \$	
Symposium (inscriptions et commandites)		78 458 \$
FDRCMO (inscriptions et subventions)	139 864 \$	
Subvention du gouvernement du Québec et autres produits	995 \$	717 \$
	228 529 \$	166 230 \$
CHARGES		
Honoraires de gestion	45 100 \$	47 425 \$
Fournitures de bureau, cotisations	299 \$	1 043 \$
Télécommunications	1 787 \$	2 360 \$
Assurances responsabilités	820 \$	772 \$
Frais de déplacement et représentation	5 043 \$	3 322 \$
Communications et site internet	4 010 \$	3 142 \$
Honoraires professionnels	1 000 \$	1 447 \$
Fonds de rencontre	36 559 \$	27 589 \$
Symposium - frais		68 925 \$
FDRCMO - frais	131 314 \$	
Frais bancaires	229 \$	237 \$
	226 161 \$	156 262 \$
EXCÉDENTS DES PRODUITS SUR LES CHARGES	2 368 \$	9 968 \$
ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS	29 989 \$	27 621 \$